Formandens Skriftlige Beretning, Helsingør Lærerforening 2021

v. formand Merete Svalgaard Knuhtsen

Vi vil det gode arbejdsliv i skolen

Indledning

22.juni 2020 afholdt vi Generalforsamling sidst og nu er vi her igen. Det har været et lille år i stor forandring. Et år med stilstand og rivende udvikling. Det har været et indholdsrigt og krævende år, men også et spændende og udbytterigt år. Centralt har det budt på ny formand for DLF, ny centralarbejdstidsaftale og senest ny overenskomst. Lokalt har den nye Kredsstyrelse haft travlt. Udover at vi har skulle finde hinanden i et nyt arbejdsfællesskab, kultivere nye eksterne samarbejdsrelationer, løse nye arbejdsområder, og til stadighed sikre den daglige drift af kredsens kontor, samt varetage den løbende sagsbehandling for vores medlemmer. Ikke mindst har det været år med corona. Et år med endeløse tests, løbende hjemsendelser og nedlukninger til følge. Her en kort gennemgang af de største og væsentligste stunder siden sidst.

Ny Kredsstyrelse

Med ganske få dage tilbage af skoleåret efter generalforsamlingen i juni, havde vi travlt med at organisere og aftale fordelingen af arbejdsopgaver, roller og arbejdstid i kredsens ledelse, Kredsstyrelsen. Vores vedtægter tilsiger, at generalforsamlingen vælger en formand og en kasserer, samt yderligere fire KS medlemmer, samt at den valgte formand og et andet KS-medlem skal vælges som delegeret til foreningens kongres. Men hertil kommer at kredsen skal vælge en næstformand, en pædagogisk ansvarlig og en arbejdsmiljøansvarlig samt fordele alle de mange arbejdsopgaver imellem os. Samlet har generalforsamlingen med vedtagelsen af budgettet vedtaget, at vi råder over samlet set 2,7 årsværk til alle opgaverne i Kredsen.

Min stilling som fællestillidsrepræsentant (FTR) for lærerne i Helsingør Kommune og Helsingør Lærerforenings politiske leder udgør samlet set en fuldtidsstilling, hvoraf kommunen disponerer over godt 90 % af stillingen. De resterende 10 % og de øvrige KS medlemmers arbejdstid finansieres af Helsingør Lærerforening. Fordelingen blev som følger:

Formandens beretning

Navn	Rolle i Kredsen	Timer om ugen til kredsarbejde
Merete Svalgaard Knuhtsen	FTR & Politisk leder af HLF	40/40
Jesper Petersen	Næstformand	10/40
Susanne L. Bech	Kasserer & kongresdelegeret	24/40
Christina Gjerding	Arbejdsmiljøansvarlig	14/40
Charlotte Munk	Pædagogisk ansvarlig	9/40
Mette Bayer	Kredsstyrelsesmedlem	9/40

Som fremlagt på generalforsamlingen i juni havde vi afsat en del arbejdstid og økonomi til, at give kredsens nye ledelse, de bedste forudsætninger for at komme godt og hurtigt i gang med arbejdet. Til det formål indgik vi en kontrakt med det lokale firma SpinOff om et intensivt teamudviklingsforløb for Kredsstyrelsen. Vi lejede et sommerhus på Bornholm, gennemførte personprofilanalyser og brugte nogle dage på at lære hinanden at kende. Både i arbejdsmæssig forstand, men også som de mennesker vi er, søgte vi at forstå baggrundene for vores reaktionsmønstre, vores præferencer i arbejdssammenhænge og ikke mindst få et fælles sprog. Sidenhen har vi arbejdet med at få klarlagt kredsens mission og vision, samt at afdække vores interessenters profiler. Det er et arbejde, vi fortsætter med hen over foråret 2021 og som vi løbende gen-besøger i vores strategiarbejde. Missionen er klar—vi vil det gode arbejdsliv i skolen. Visionerne omtales i den mundtlige beretning.

Som en del af vores indsats med at forbedre samarbejdet lokalt i Helsingør om lærernes vilkår, inviterede vi DSFI—Center for Dagtilbud, skoler, fritid og idræt i Helsingør Kommune—til en halv fælles arbejdsdag, for at have det bedste afsæt for det videre arbejde. Endelig har vi brugt meget tid på at skabe gode og tillidsfulde relationer med vores interessenter. Både formanden for Børne- og uddannelsesudvalget Gitte Kondrup og kommunaldirektør Stine Johansen har i den forbindelse lagt vejen forbi vores Kredskontor til en uformel snak. I det hele taget er der stor velvilje i forhold til at vise tillid og samarbejde om opgave.

A20 & lokal arbejdstidsaftale

Knap var skoleåret 20/21 rullet i gang, før de centrale parter indgik en central arbejdstidsaftale. Og således kunne medlemmerne endegyldigt kaste L409 overbord med et 'ja tak' ved en skelsættende urafstemning. Heldigvis gik det sådan, at 2/3 af medlemmerne på landsplan stemte ja. I vores kreds var det hele 78 %, der blåstemplede aftalen. Med det mandat i ryggen var vi trygge ved at afsøge muligheden for at udbygge A20 med lokale suppleringer og fravigelser. Allerede på vores kredsseminar på Bornholm i september 2020, tog vi derfor fat på at sammenstille Lokalaftale 2019 med A20 for at afdække, hvilke eksisterende aftaler i Lokalaftalen, der kunne supplere A20. Ud fra det nedskrev vi vores vision om et lokalt supplement til den nye A20 aftale med elementer fra følgende bruttolister:

Videreførte aftaler:

- Maksimalt undervisningstimetal på max. 795 t/år – gerne mindre
- Antallet af arbejdsdage er max. 210 dage
- Årlig nettonorm på 1680 timer arbejdstimer
- Nyuddannede lærere reduceres i undervisning i de første år

Nye aftaler:

- Klasselærere tildeles tid til opgaven og mindre undervisning
- Estimeret tid til møder anføres opgaveoversigten i forbindelse med Skoleplan-arbejdet
- Forberedelse – en stor del som selvtilrettelagt tid
- Andet arbejde - for alle øvrige arbejdsopgaver udarbejdes funktionsbeskrivelser
- Opgaver over 30 timer estimeres og arbejdstiden anføres opgaveoversigten
- Aftalte vilkår for tillidsrepræsentanternes opgave

Allerede midt i september indledte vi et samarbejde med Helsingør kommune om implementeringen af A20. Herefter stod det snart klart, at parterne var enige om, at vi skulle videreføre dele af vores Lokalaftale 2019, og at vi dermed stod foran en større genforhandling af den gældende lokalaftale. Det resulterede i et fællesbrev til lærere & børnehaveklasseledere i kommunen midt i oktober, og en forhandlingsmøderække med forventet afslutning før jul. De indledende forhandlinger bar i høj grad præg af, at vi først skulle finde hinanden og ikke mindst en fælles forståelse af A20. Men i gang kom vi og konturerne til en aftale begyndte hurtigt at træde frem.

Og så ramte coronaen igen, denne gang rigtig hårdt. Ikke bare generelt i Danmark, men i særdeleshed og specifikt i Helsingør, hvor vi en overgang i december toppede listen med relativt flest smittede borgere på kommuneniveau. Det betød i første omgang en accelererende smitte og ditto hjemsendelser på alle kommunens skoler, stribevis af syge medlemmer og et udtalt behov for fokus på at få styr på regler, rammer og rettigheder i et arbejdsliv med Covid-19.

Med så stort et arbejdspres på vores forvaltning blev forhandlingerne, forventeligt, sat på pause til efter jul. Den 1.marts var vores nye endelige deadline og 12.marts underskrev vi så den nye lokale arbejdstidsaftale.

Alle elementerne fra vores bruttoliste indgår og jeg synes, at det er et godt supplement til den mere talfattige centrale A20 aftale. I vil alle få lejlighed til at få præsenteret indholdet og mulighed for at stille spørgsmål til processen og indhold på et medlemsmøde inden sommer.

Arbejdet med TR & AMR

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi ville ønske at kunne mødes med vores tillidsvalgte langt hyppigere og ikke mindst 'in real life'. Vi er heller ikke glade for, at al uddannelse i foreningen er overgået til den virtuelle, online slags, som I selv kun alt for godt kender på godt og ondt. Det har betydning for sammenhængskraften i vores kreds og for vores adkomst til vigtig viden om forholdene på de enkelte skoler og arbejdspladser, hvor vores medlemmer er ansat. Vi trøster os dog ved, at vi fortsat har god kontakt til både TR og AMR med en række nye tiltag. Vores TR møder har antaget flere former i løbet af året. Lige fra et traditionelt TR møde på kredsens kontor i Stengade, til et semi-virtuelt møde, hvor TR har deltaget stor-skolevis, dvs. i mindre klynger i et fælles webinar med Formand for OK-udvalget i DLF, Morten Refskov, om A20. Vi har tyet til ringerunder, hvor vi holder 20 minutters telefonsamtaler enkeltvis med TR, ud fra en fælles spørgeramme. Sidstnævnte metode er også kredsens arbejdsmiljørepræsentanter blevet præsenteret for. Vi drømmer naturligvis om at kunne genoptage en mere almindelig mødeform, når vi engang er vaccineret og i corona-kontrol, men ved også, at vi er nødt til at finde en anden form, så længe pandemien raser.

Medlemsarrangementer

På samme måde er vi udfordrede af at være i mere direkte kontakt med vores medlemmer. Alligevel har vi afviklet flere medlemsarrangementer i det forløbne år. Skoleåret indledtes med en pølsevogn på pladsen bagved Kredskontoret. Her kunne alle medlemmer lægge vejen forbi og få pølser og drikkevarer ad libitum. Vi gentager succesen igen til august og ser frem til, at I vil lægge vejen omkring til en hotdog og en uformel, fagpolitisk 'pølsesnak'. Efter urafstemningen om A20 takkede vi medlemmerne for deres deltagelse i foreningens demokrati med morgenbrød til alle ude på skolerne. Og endelig har vi indbudt medlemmerne til fagpolitiske drøftelser - dels om valget af ny formand for foreningen og dels om Kredsstyrelsens anbefaling i forbindelse med urafstemningen om A20. Desuden gennemførte vi det årlige løntjek ude på skolerne i løbet af efteråret.

Formandens beretning

Vi må desværre konkludere, at nedlukningen også for os sætter barrierer for vores adgang til vores medlemmer og vores muligheder for at afvikle medlemsarrangementer i det omfang vi gerne vil. Også Fraktion 4's traditionsrige sommerudflugt og 2 årlige spisesammenkomster har vi naturligvis måtte aflyse, hvilket jeg er rigtig ked af. Jeg ser derfor frem til, at vi igen kan møde medlemmerne i mere uformelle rammer til nogle af Kredsens medlemsarrangementer.

Fremfor at trætte jer med lange skriv om al det øvrige arbejde Kredsstyrelsen beskæftiger sig med, vil jeg opfordre jer til at møde op på Generalforsamlingen, deltage i Faglig Klub på skolerne og i det hele taget involvere jer i det omfang I lyster og magter i foreningens liv. I er altid velkomne på Kredskontoret i Stengade til en fagpolitisk snak, til sparring om konkrete spørgsmål, til at få hjælp, hvis det brænder på i arbejdslivet eller blot til en sludder om løst og fast.