

Aftale vedr. overgang for ansatte i Børne- og Ungerådgivningen (BUR) i Helsingør Kommune under LC's "overenskomst for lærere m.fl." fra lærervilkår til ansættelse som konsulent uden ledelsesbeføjelse. Aftalen er indgået mellem leder BUR, Finn Brunberg og Helsingør Lærereforening.

For at sikre at ansatte i BUR, der varetager tale-høreopgaverne har ensartede ansættelsesvilkår ønsker såvel leder som medarbejdere at nyansatte fremadrettet ansættes med vilkår som konsulent. Ønsket udspringer i at ansatte til netop tale-høreopgaver har forskellige uddannelsesmæssige baggrunde. Samtidig passer vilkårene som konsulent til varetagelsen af de daglige opgaver. For nuværende ansatte aftales denne overgangsordning.

Det er samtidig aftalt, at nuværende ansatte, der ønsker at forblive på lærervilkårene fortsætter deres nuværende ansættelsesvilkår jf. overenskomsten.

Overgang fra lærervilkår til konsulent sker pr. 1. april 2020.

Vilkårene for konsulentansættelsen følger til enhver tid LC's overenskomst:

Vilkårene er i starten på konsulentansættelsen er som følger:

Løntrin 45 + 12.000

Talehøre –tillægget er aftalt til 17.800 kr (i 00 kr) Tillægget udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Individuelle K – eller F-lønstillæg overføres ikke fra ansættelsen på lærervilkår til konsulentansættelsen.

Finn Brunberg, leder af Børne og Ungerådgivningen aftaler med hver enkelt medarbejder, hvorvidt man ønsker at overgå til konsulentansættelsen.

d. 4. 2020
Vera S. Hansen

Finn Brunberg, leder BUR

Vera Sandby Hansen, fdm, HLF