

Risikobevidst Adfærd

AMO-dag Helsingør Kommune

VIBEKE RASMUSSEN

Når vi vil arbejde med adfærd

Må vi først kortlægge vores arbejdsprocesser og
- få et overblik over hvilke risici der er ved arbejdet

- Brug fx Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejvisere og BFA- arbejdsmiljøweb
 - at.dk/arbejdsmiljoevejvisere/
 - <https://www.arbejdsmiljoweb.dk/>
- Måske I har overblikket fra jeres APV 😊



Gå en indre "tur" på jeres arbejdsplads

Visualiser og noter de risici I kan komme i tanke om?

Fx

- » tunge løft,
- » brug af kemikalier, maskiner
- » forflytninger,
- » belastende arbejdsstillinger
- » risiko for ulykker, falde, snuble
- » mm



Når vi kender vores risici – kan vi begynde at tale om dem

- Tage lederskab
- Motivere
- Inddrage
- Finde løsninger

Vision Zeros 7 gyldne regler

7 områder man skal være opmærksom på "hvis man vil løfte sig"



1. Tag lederskab, vis engagement og commitment



2. Identificer farer, og kontroller risici



3. Definer proaktive mål og udvikl strategi



4. Skab et velfungerende arbejdsmiljøsystem, og vær velorganiseret



5. Sørg for optimalt arbejdsmiljø ved (nye) arbejdspladser, -processer maskiner og udstyr



6. Opgrader kvalifikationer, og udvikl kompetencer

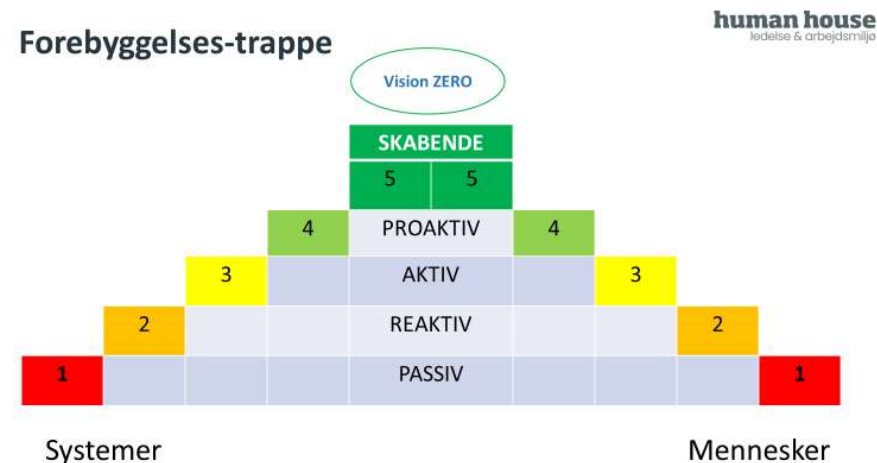


7. Invester i mennesker, og motiver gennem deltagelse og involvering

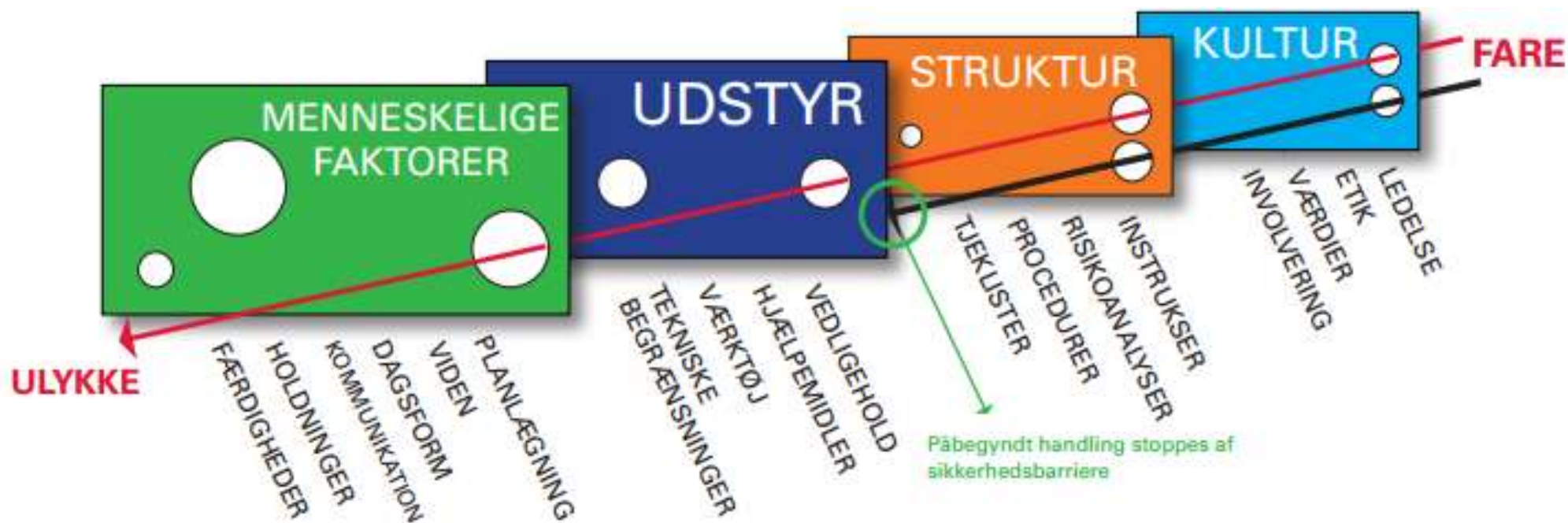
Vi kan sammen finde gode løsninger

Løsninger rettet fx mod ændringer i forhold til

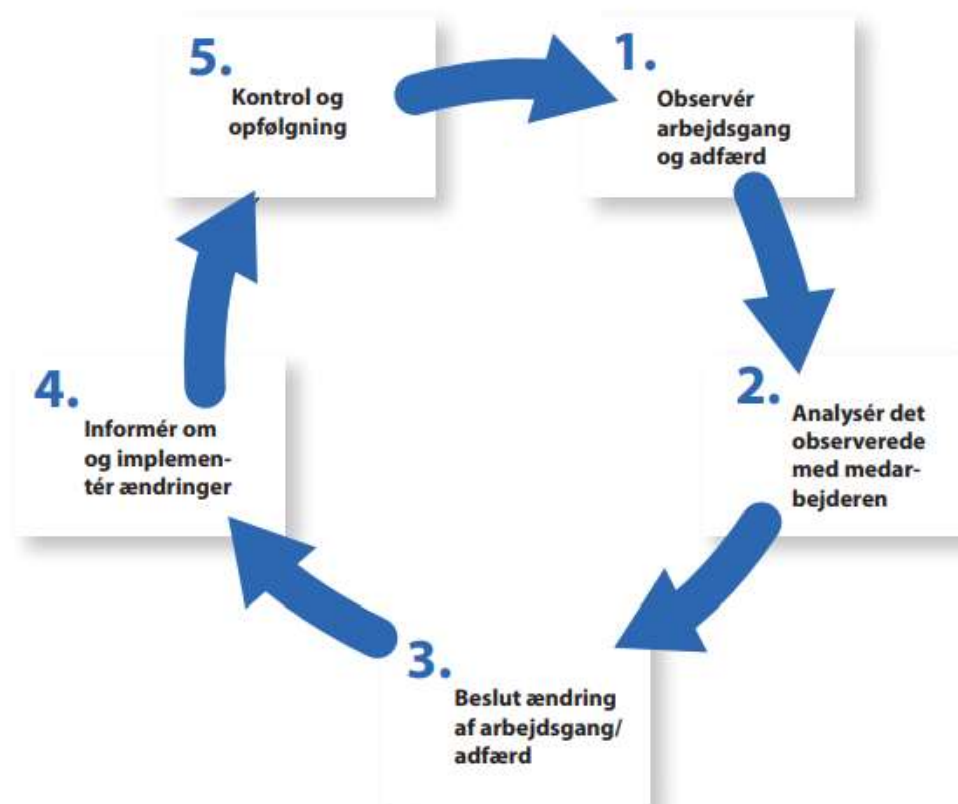
- Arbejdsprocessen
- Fysisk indretning af arbejdsstedet
- Maskiner og inventar
- Organisering, tid, ledelse og
- Adfærd



Finde løsninger – dække hullerne i osten

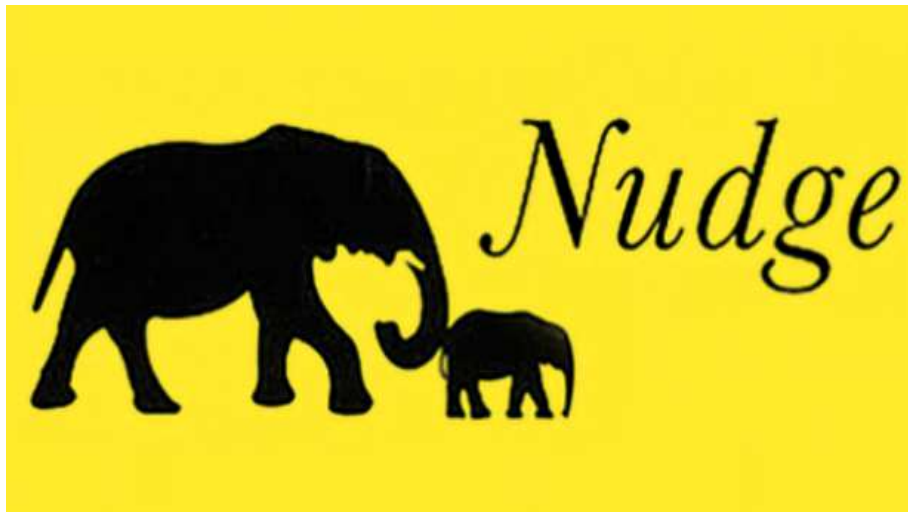


Guide til adfærdsbaseret sikkerhed



Sæt proaktive mål

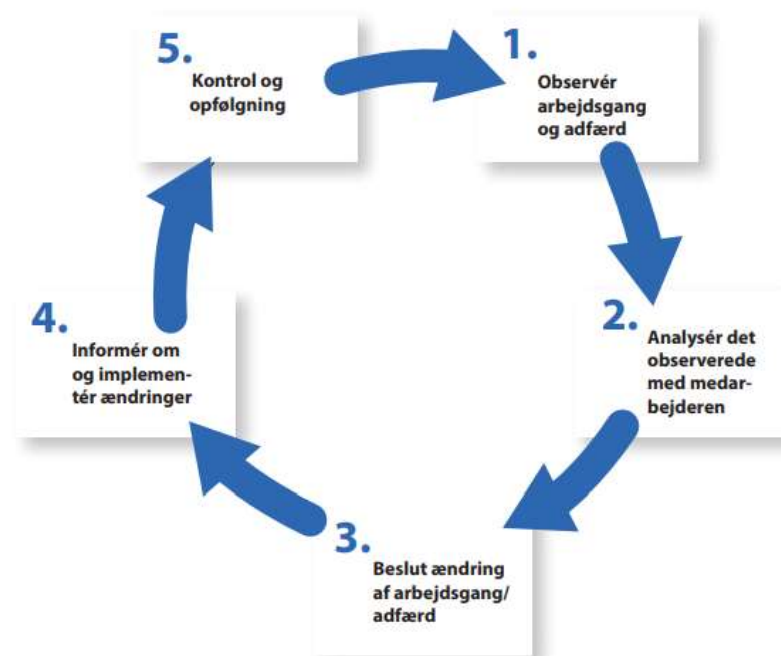
Hvad skal der til for at vi ændrer adfærd



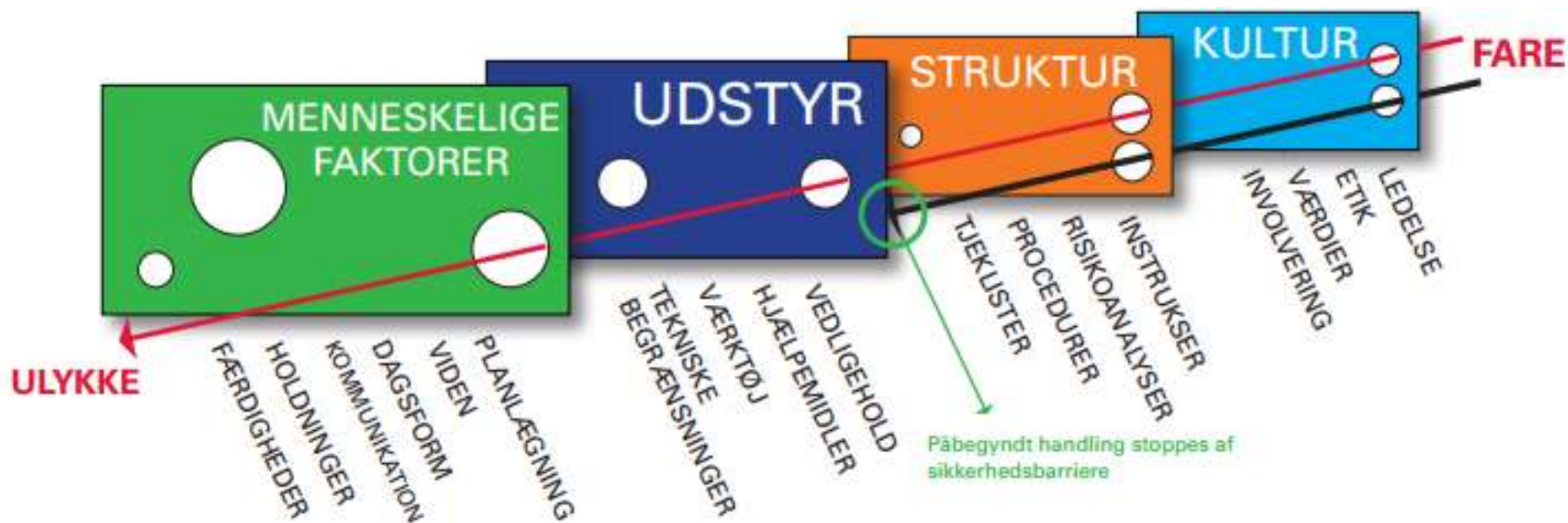
- Det skal give mening
- Det skal være let
- Viden ikke altid nok
- Vi følger ofte med flokken
- Det skal være håndterbart
- Hvis det opleves godt
- Hvis der er store konsekvenser – gode som dårlige

Gruppearbejde

- Tag udgangspunkt i jeres visuelle rundering og vælg en arbejdsproces
- Gennemgå cirklen og tal om hvordan I kan gøre en indsats på jeres arbejdsplads
- Tænk løsninger der dækker de fire oste



Finde løsninger – dække hullerne i osten



Opsamling

- Hvad tager du med dig hjem
- Hvad har gjort indtryk



TAK FOR NU