

Arbejdsmiljøberetning 2023

af Mette Bayer & Christina Gjerding,
arbejdsmiljøudvalg i HLF



Netværket

I det forgange år har der været indbudt til fem netværksmøder, samt en fælles temaeftermiddag med TR. To af møderne er omlagt til henholdsvis ringerunde og som et nyt tiltag i dette skoleår "Book en AMR". Her kan AMR booke en af os til et møde, hvor man kan drøfte lokale og aktuelle arbejdsmiljørelaterede dagsordener.

Vi har fortsat samarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen i Helsingør kommune, hvor vi begge sidder med i arbejdsgruppen, der planlægger de to årlige halve temadage for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere.

I forbindelse med skolernes arbejde med A20, blev der afholdt webinar med DLF's formand Gordon Ørskov. Her talte han om, hvordan man kan få arbejdsmiljøpunkter inkorporeret i sin skoleplan.

Arbejdsskader

Vi har året igennem haft fokus på, hvor vigtigt det er at få registreret arbejdsskader ved AMR eller nærmeste arbejdsmiljøleder.

Vinterens luner

Denne vinter byder på en ordentlig omgang virus. Mange oplever at blive smittet med både Roskildesyge, snue, influenza og streptokokker. Der er derfor igen særlig opmærksomhed på hygiejne, sprit og håndvask på skolerne. Men i det hele taget kan udluftning gøre en stor forskel for at forebygge virus.

Dette hænger meget fint sammen med vores tilbagevendende punkt om indeklime.

Indeklimate

Indeklimate har de seneste mange år haft fuld fokus fra vores side. Det er og bliver højaktuelt at sikre et godt og sundt indeklimate.

Vi er meget opmærksomme på, hvad udluftning og håndvask/sprit har af betydning for vores fysiske arbejdsmiljø. Alle undersøgelser peger i den retning.

I HLF har vi købt et device, der tydeligt viser, når kontoret trænger til udluftning. Der findes mange devices, der måler indeklimate – vores er en kanarieugl og erfaringen er, at der skal luftes meget ud for at sikre et godt indeklimate.

Et andet fokusområde er rengøring og at rydde flader, så rengøringen kan komme ordentlig til. På grund af energikrisen er temperaturen på arbejdspladserne blevet nedjusteret. Det har følt koldt og nogle skoler har indkøbt tæpper til personalet.

Herfra har opfordringen været at inddrage mere bevægelse på arbejdspladsen i løbet af dagen og så er der mange, der også har haft ekstra meget ild på.

Opfølgning på TU 2022

Ved seneste års beretning skrev vi, at der ville komme trivselsundersøgelse i 2022. Den er nu gennemført med den nye ledelseevaluering.

Vi håber, at I ud over de gode drøftelser i forbindelse med undersøgelsen oplever, at I havde flere muligheder for at komme i dybden ved den nye dialogbaseret ledelseevaluering, som var hensigten.

Derudover er det også vores håb, at I løbende oplever at vende tilbage til hovedpunkterne i undersøgelsen og efterhånden får arbejdet jer igennem de punkter, der havde brug for udvikling på jeres skole.