

# Kredsens skriftlige beretning 2022/2023

Ved Merete Svalgaard Knuhtsen

## Helsingør Lærerforening - medlemmer og de tillidsvalgte

En forenings vigtigste aktiv er jer - dens medlemmer. Uden jer, ingen forening. I er HLF.

I Helsingør Lærerforening er der i skrivende stund 602 medlemmer, fordelt i 4 fraktioner, hvoraf den alt overvejende del er medlemmer ansat på kommunens folkeskoler. Men vi har også medlemmer på fx Ungeenheden, Rusmiddelcenteret, Familieværftet, Rudolph Steiner Skolen i Kvistgård, i DSFI, i BUR (børne/ungerådgivningen) og på SOSU-skolen på Kongevejen. Vores medlemmer har det tilfælles, at Helsingør Lærerforening forhandler løn- og ansættelsesvilkår for dem. Organisationsprocenten er desværre også for vores område, som i den øvrige fagbevægelse, vigende.

Foreningens medlemmer er opdelt i 6 fraktioner:

1. Lærere, vejledere og skolekonsulenter – både i job og ledige
2. Børnehaveklasseledere
3. Skoleledere
4. Pensionister
5. Lærerstuderende
6. Særlige medlemmer

Vi håndterer ikke skolelederne, der har deres egen lokale forening, som vi samarbejder tæt med, eller de studerende, som hører til Lærerstuderendes Landskreds.



### Medlem af DLF?

... ellers kan du blive det lige her!

Fraktion 1 & 2 udgør langt den største gruppe af medlemmer:

Fraktion	Antal medlemmer
1	463
2	23
4	114
6	2

Blandt vores medlemmer vælger vi i lige år tillidsvalgte, der stiller sig til rådighed for fællesskabet. Uden de tillidsvalgte ville foreningen være en forsamling, men uden nogen til at sætte retning for fællesskabet. I HLF definerer vores vedtægter, at vi har vi en kredsstyrelse bestående af 6 medlemmer.

Kredsstyrelsen vælges på generalforsamlingen, udgør kredsens ledelse og repræsenterer HLF på kongressen. Mens formanden og kassereren vælges direkte af medlemmernes på generalforsamlingen, konstituerer de øvrige valgte sig som næstformand, arbejdsmiljøansvarlig og pædagogisk ansvarlig. Kredsstyrelsen tegner tilsammen ledelsen i HLF, og frikøbes fra deres ordinære ansættelse for at varetage medlemmernes interesser i Kredsen.

Hertil er der yderligere 15 tillidsrepræsentanter i kredsen. Desværre har vi ikke lykket med at vælge en tillidsrepræsentant på alle arbejdspladser. Det drejer sig om Hornbæk Skole, Rudolf Steiner skolen i Kvistgård og Sprogstøttekorpsset. Her oplever vi udfordringer med at rekruttere tillidsvalgte, hvilket vi anser for at være noget problematisk.

De tillidsvalgte sætter retning for foreningen lokalt ved at udmønte DLF's politik og være bindeled mellem medlem, kreds og hovedforening.

I det budgetoplæg Kredsstyrelsen lægges frem til Generalforsamlingens vedtagelse i

2023 er der afsat 3.300 timer eller hvad der svarer til 1,7 fuldtidsstillinger til kredsstyrelsens arbejde, hvilket er 175 timer færre end indeværende år. Årsagen til besparelsen er de vigende medlemstal, og da vores kasserer Susanne Bech ønsker at gøre brug af muligheden for nedsat tid, og har valgt ikke at fortsætte i kredsstyrelsesarbejdet, lægger vi op til vedtægtsændringer, der reducerer antallet af kredsstyrelsesmedlemmer til 5, samt reduktion af frikøbet. Vi behandler dette under dagsordens pkt.7. Herfra skal lyde en stor tak for mange års samarbejde til Susanne, der heldigvis fortsætter på sin skole som TR.

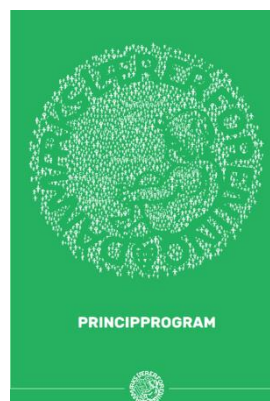
En helt særlig tak skal også lyde til Helle Schackinger, Nina Thrane Klysner og Birthe Fleron, der i år har forladt posten som TR. Samt et stort og varmt velkommen til Toke Sinding, Lars Nielsen, Pia Engstrøm, Morten Bruun og Mark Dansøn. Sidst skal lyde et tillykke til Simon Langkilde, der i den seneste valgperiode har gennemført DLF's organisationsuddannelse.

## DLF

Vores hovedforening består af en hovedstyrelse på 23 medlemmer. Formand og næstformand vælges af Kongressen, Skolelederne, Lærerstuderende og pensionister har hvert et medlem og resten, i alt 18 styk, vælges af medlemmerne, hvert 4. år. Vores 'kvinde i foreningen', Regitze Flannov, er medlem af DLF's ledelse og forretningsudvalget. Sammen udarbejder de forslag til politik, som sættes til afstemning på kongressen. DLF's politik hviler på 4 søjler:

- Centrale vedtægter
- Principprogram
- Professionsideal
- Folkeskoleideal

Vi har arbejder med alle 4 søjler med TR og i KS, og jeg kan varmt anbefale nysgerrige



sjæle at klikke vejen forbi [DLF's hjemmeside](#) og selv læse med.

## Samarbejde

Kredsen har ved flere lejligheder deltaget på foreningens kurser og konference, iblandt også som oplægsholdere. Blandt andet på Udviklingsforum forud for Kongressen, hvor HLF, Merete, og Helsingør kommune, Lene Teztlaff-Petersen var indbudt til at tale om forudsætninger og muligheder for et godt lokalt samarbejde. I det hele taget er samarbejdet mellem Helsingør Kommune og Helsingør Lærereforening 'et godt sted', både når det kommer til samarbejdet med DSFI, skolelederforening og lokale politikere.



Merete har månedlige 'kaffemøder' med skolechef Lene, hvor vi kan drøfte løst og fast vedr. Helsingørs skolevæsen. Derfor er det også nemt at tage kontakt og forvente svar, hvis det er svære spørgsmål, der trænger sig på. Dermed ikke sagt, at vi er enige om alting, men vi er enige om, at der skal

findes løsninger begge parter kan se sig i. Vi er enige om samarbejdet.

I december valgte vi i enighed at forlænge den nuværende lokale, supplerende aftale til A20 og den lokale TR-aftale med endnu et skoleår. Det betyder, at vi forventer en vis arbejdsro og giver mulighed for en fortsat realisering af A20, hvor vi stadig ser et stort uindfriet potentiale. Vi mener, at lærernes fagprofessionelle stemme kan bringes langt mere i spil, end den bliver i dag. Det skal begge parter tage ansvar for. Der skal være mere og bedre inddragelse af lærernes viden om, hvad der virker og hvad der skal til, for at alle børn kan få et skoletilbud de kan profitere af, være en del af fagligt og være i trivsel i. Et godt arbejdsmiljø for lærerne er en forudsætning for, at det kan ske og vejen dertil. Det gode arbejdsliv for vores medlemmer er vores mål. 29. november samlede vi alle skoleledere og TR til et dagsarrangement om A20. Her kunne skolerne hente inspiration hos hinanden. Det er et fælles mål for Helsingør kommune og Helsingør Lærereforening at have et skolevæsen for alle børn. Samarbejde og fælles fodslag er en nødvendighed, hvis vi skal lykkes.

HLF samarbejder også meget tæt med den lokale Skolelederforening. Vi har langt flere dagsordner der samler os end der adskiller os, og derfor giver det god mening at mødes, udveksle synspunkter og ideer. Vi ønsker at styrke den fælles politiske interessevaretagelse og har blandt andet aftalt at mødes og skrive fælles hørings svar til budget 2024 i midten af april.

HLF mødes også med Børne- og uddannelsesudvalget hvert kvartal til uformelle politiske drøftelser om Helsingørs skolevæsen. Den tætte kontakt har medført, at vi 8. marts var inviteret til at have foretræde for udvalget og for at afgive vores synspunkter på segregering. I den forbindelse har vi op søgt flere parter for at få den bedste og mest opdaterede viden om området. Vi har besøgt Gladsaxe Lærerkreds, hvor man

## Alle børn skal

- have en lærer
- være en del af et fællesskab
- modtage motiverende, aktiverende og varieret undervisning

samarbejder med kommunen, der har investeret midler i, at Co-Teaching praktiseres på alle kommunens skoler. Vi har holdt møde med BUR for at afsøge uopdagede potentialer og synergier. Vi har haft sparring med Regitze Flannov om inklusion, med afsæt i DLF's politik. Vi har drøftet med TR. Vi har haft indgående drøftelser i Kredsstyrelsen. Vi har deltaget på KL's Børne/Unge topmøde i slutningen af januar for at blive skarper på tendenser og stemninger i KL, samt reel viden om inklusion og trivsel for alle børn. Men vigtigst af alt, så tager vi afsæt i Folkeskoleidealet og principprogrammet, der sætter politisk retning for, hvad DLF og vi mener kendetegner den gode skole for alle børn.

Sidst men ikke mindst så samarbejder vi med øvrige partner i og omkring DLF, herunder andre kredse om at forbedre vores indsats for medlemmerne. Men også FH Nordøst-Sjælland og samarbejdet med de øvrige organisationer er vi løbende optaget af. Fælles for alt hvad vi laver er, at medlemmernes vilkår er vores fokus. Vi vil det gode arbejdsliv i skolen.

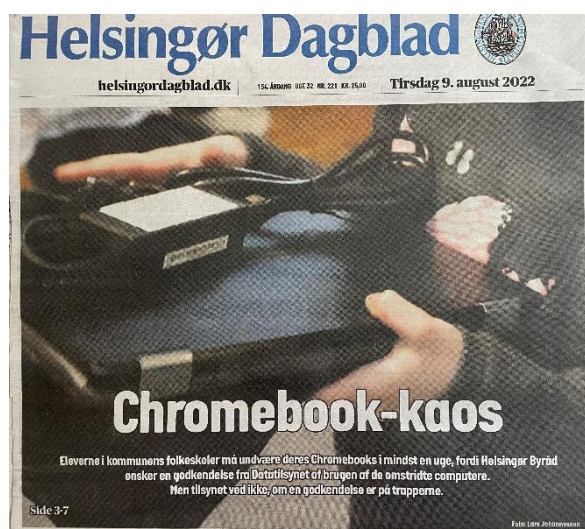
## MEDsamarbejdet

HLF er fortsat stærkt repræsenteret i Helsingør Kommunes MEDsystem, da Merete er næstformand i HMED og desuden

repræsentant i CMED. Christina Gjerding er ligeledes HLF's repræsentant og valgt som AMR til at varetage medlemmernes interesser i både CMED og HMED. Det seneste års arbejde har været præget af vedtagelsen af et sparebudget, whistleblower-sag mod Borgmesteren og ansættelse af ny kommunaldirektør. Det kommende år kan alt andet lige ikke forventes at blive lige så udfordrende som 2022.

## Chromebooks

For 2022 var udfordrende på mange punkter. I midten af juli varslede Datatilsynet 'pludselig' et forbud mod brug af Chromebooks i Helsingørs skoler. Der var sure miner i luften og den skolestart lærerne havde planlagt inden sommerferien for deres kommende elever, blev bragt i fare. Der var en reel risiko for, at hverken børn eller voksne måtte bruge deres Chromebooks pr. 3. august. De følgende tre uger bølgede sagen frem og tilbage i dagspressen, mellem kommune og Datatilsyn. Men først dagen før børnene skulle starte i skole kulminerede sagen, da Byrådet besluttede at lærerne fortsat gerne måtte bruge deres Chromebooks, men eleverne ikke måtte.



HLF var med igennem hele forløbet og havde anlagt den vinkel, at lærerne godt kan

varetage undervisning uden Chromebooks, at de er fleksible og omstillingsparate, men at det selvfølgelig er en voldsomt indgribende beslutning at træffe umiddelbart før skolestart. Desuden er det vel både rimeligt at forvente og antage, at arbejdsgiver til enhver tid har styr på og overholder glædende lovgivning? Også når det kommer til brugen af Google hardware?



Sagen er endnu ikke afsluttet idet Helsingør kommune har fået indtil 1. august 2023 til at få den rette dokumentation for sikkerheden omkring elevdata på plads. Det er fortsat uvist om det lykkes. Imens har flere andre europæiske lande, herunder både Tyskland og Frankrig, helt forbudt brugen af IT i skolen indtil der er styr på datastrømmene. Måske vi kunne lære noget af dem?

### Medlemsarrangementer TAK!

Igen i år har vi haft en række medlemsarrangementer for alle medlemsgrupper fordelt ud over året. Vi bestræber os på, at der er mindst et arrangement om måneden, som

enten kan have kulturel eller fagpolitisk vinkel. Det kan være konkurrencer, medlemsmøder, museum eller biograftur. Vi ønsker at være tæt på vores medlemmer og for nemmer vi kommer det med dette tiltag. Det er også godt for os at komme tæt på vores medlemmer og for dem at få anledning til at tale med hinanden på kryds og tværs. Et af vores medlemsarrangementer lagde op til OK24 idet vi inviterede medlemmerne til at sætte retning for foreningens arbejde og fokus ved de kommende overenskomstforhandlinger. Især emnerne inklusion, seniorvilkår og kompetenceudvikling var i fokus for foreningens arbejde, mens en nedbringelse af det maksimale undervisningstidspunkt fyldte på den lokale ønskeseddel. Dette tager vi med i vores arbejde i det kommende år.

God generalforsamling til os alle

