



Investér i folkeskolen i Helsingør

Ord ved Andreas Elkjær (skolelederforeningen) og Merete Svalgaard Knuhtsen (HLF)

Du må investere, hvis du vil have et afkast

Trods den yderst alvorlige økonomiske situation Helsingør kommune står i, hvor manglende indtægter i kommunekassen vil resultere i, at kommunens likviditet i de kommende år vi danse på kanten af statslig administration, opfordrer den lokale skolelederforening og Helsingør Lærereforening til at investere i lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid.

For imens økonomien humper, springer de politiske visioner for folkeskolen afsted. Den nye Masterplan for området, som et enigt byråd står bag, sætter på høje tid retning for en bredere og mere rummelig folkeskole i Helsingør. Almen skoletilbuddet skal være for alle børn og færre børn skal segregeres ud i dyre specialtilbud.

Alle børnene skal opleve en lokale folkeskole, der kan tilbyde dem rammer og indhold de kan være og lære i. Erkendelsen er nemlig, at til trods for at Helsingør kommune bruger mere end 23 % af skolernes samlede økonomi på blot 6 % af børnene, så er for mange børn i mistrivsel i og kun hver 7.elev fra specialtilbud har taget en ungdomsuddannelse 5 år efter de har forladt folkeskolen.

Erkendelsen er, at vi ikke lykkes godt nok med opgaven, som tingene er nu. Ikke blot i Helsingør men nationalt. Af samme grund har regeringen nedsat en national trivselskommission som skal give bud på løsninger til den komplekse opgave vi står overfor. Og her er der bred enighed om, at der ikke er en løsning til den komplekse og vilde udfordring, men behov for flere forandringer samtidig. Dette gælder også i Helsingør.

Det nye skib i søen

Den lokale skolelederforening og Helsingør Lærereforening er enige om, at en forudsætning for at forandre skal være på plads, før vi kan sætte skibet i søen. Vores bud er, at de politiske prioriteringer understøtter, at:



- alle børn har ret til en uddannet lærer. Det bør understøttes ved at styrke kommunens evne til at tiltrække og tilknytte uddannede lærere, der kan føre visionerne ud i livet.

- alle børn har ret til aktiverende, varieret og motiverende undervisning, der understøtter deres alsidige udvikling. Alle børn lærer forskelligt, og må derfor mødes af undervisningstilgange og arbejdsformer, der styrker deres motivation og lyst til at lære.

- og alle børn skal leve det gode børneliv og mødes af fællesskaber, hvor de indgår i værdifulde relationer og mødes af både tillid og anerkendelse, og krav og udfordringer. Gode fællesskaber er både noget man inkluderes i og noget man skaber sammen med andre.

Helsingør kommunes byråd har samstemmende besluttet, at de ønsker en ny og bedre kurs for vores fremtidige generationer. Der er enighed om, at det er sundt fornuft og nødvendigt.

Men erkendelse må så være, at det ikke sker af sig selv, men at en række forudsætninger, må være opfyldt. Fælles retning og dygtig ledelse, lærere og børnehaveklasseledere, der har viden, kompetencer og overskud til opgaven, mulighed for at samarbejde med familier og kollegaer, på tværs af faggrupper bare for at nævne nogle.

Så invester i folkeskole – i vores børn. Det er sundt fornuft og fremfor alt en investering i vores fælles fremtid.

[Formand for Trivselskommissionen: Samfundet må lytte til børn og unge for at forstå, hvorfor flere stadig har det svært - Trivselskommissionen](#)





I anledning af Danmarks Lærerforenings 150 års jubilæum inviteres du og din gæst til et brag af et arrangement:

4. oktober 2024 kl. 17-21

Arbejdermuseet

Rømersgade 22, KBH. K

Der er både mad, vin, oplæg og rundvisning på dagen. Det koster ikke noget at være med.

Tilmelding på 035@dlf.org senest 20. september 2024

Skriv navn (evt. også navn på din gæst) og kreds.

Hilsen fra lærerkredsene i

Hillerød, Allerød-Hørsholm og Helsingør

150 ÅRS FÆLLESKAB



Hillerød
Lærerkreds
Kreds 30



Allerød - Hørsholm
Lærerforening
Danmarks Lærerforening - kreds 29





Ny dreng i klassen

v/Merete Svalgaard Knuhtsen

Helsingør Lærereforening byder velkommen til vores nye centerchef, Michael Mariendal. Michael er uddannet lærer og har udlevet sit arbejdsliv i, på og med folkeskolen. Først som lærer, sidenhen skoleleder og de seneste 11 år som skolechef i Gladsaxe kommune. I det mere personlige hjørne kan nævnes, at han er født 1964, bosiddende på Østerbro i København, gift og far til 4, ivrig og dygtig løber, og vegetar. I foråret 2024 valgte Michael Helsingør til, da han søgte stillingen som Centerchef i DSFI. Heldigvis valgte Helsingør også Michael til og han er netop tiltrådt som Centerchef for Dagtilbud og skoler, fritid og idræt.

Men hvad skal vi så forvente os af den nye dreng i klassen? Efter mit første møde med ham er jeg ikke i tvivl om, at vi med Michael får en øverste leder, der kender skolen indefra, og vil bruge sin viden og erfaring til at styrke almenområdet. Han giver undervejs i vores samtale udtryk for, at han vil samarbejde og inddragelse, og inviterer til mere og bredere udvikling i fællesskab. Det vil HLF selvfølgelig tage imod. Michael er meget tydelig, når det kommer til forventninger til samarbejdet med skolernes ledelser, hvilket vi i HLF hilser velkommen.

Sidst men ikke mindst vil han, på HLF's opfordring, genforhandle vores lokale aftaler

vedr. lokal løn og – arbejdstid. Det er en proces vi ser frem til, da præmissen for at drive skole har for-



andret sig radikalt, siden vi indgik aftalerne. Vores mission i HLF er klar - 'Vi vil det gode arbejdsliv i skolen' og det er afsættet for vores arbejde. Vi ser frem til samarbejdet og forhandlingerne på vegne af vores medlemmer.

Varmt velkommen til Michael på vegne af medlemmerne i Helsingør Lærereforening.

Citat fra Michael Mariendal

'Jeg er præget af nysgerrighed, og mener at inddragelse af relevante interessenter og den undersøgende tilgang er vigtig og nødvendig, når vi skal udvikle noget sammen. Med blik for at det både er berigende og bøvlet. Man kan ikke fjernstyre mennesker, så vi må forandre kulturen sammen.'



Lån & Spar Bank A/S, Otror: 131300 00, Forbeholdt tryktilf. 2023.07.

**Medlemmer af DLF
kan få særlige fordele
i en bank, de ejer.
Se bare her:**

5%

- 5% i rente på de første 50.000 kr.
- Gratis Visa/Dankort og Mastercard
- Hverdag uden gebyrer
Ingen kortgebyrer, overførselsgebyrer osv.
- Hæv gratis i 100-vis af automater
over hele Danmark
- En personlig rådgiver, som kender
dit fag

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af DLF og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat*Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Fra 50.001-500.000 kr. er renten 1%. Derefter er renten 1,5% på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 13. juni 2023. Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit. Læs mere på www.lsb.dk/dlf

**SKIFT BANK TIL
LÅN & SPAR**

Vi klarer det praktiske

Ring 3378 1930 – eller book et møde på: lsb.dk/dlf

Du kan også skrive til os på: dlf@lsb.dk



Lån & Spar



Septemberforliget 125 år: Fra hungerkrig til arbejds- markedets grundlov

Det danske arbejdsmarked, som vi kender det i dag, er ikke en selvfølge. Det er skabt med blod, sved og hungersnød - men sikrede herefter smør på brødet og en bil i egen indkørsel.

Af: Niels Jespersen og Matias Bredde

Sulten plager Danmark. Børnedødeligheden stiger, og pantelånerne har gyldne tider. Arbejdsgiverne har valgt at igangsætte "Hungerkrigen", en kæmpe lockout der en gang for alle, skal knække den Danske Fagbevægelse.

Slutningen af 1800-tallet i Danmark var præget af social uro og stigende spændinger. En mindre konflikt mellem nogle snedkersvende og deres mester eskalerede og udviklede sig til en omfattende krig på arbejdsmarkedet.

Hvordan kunne en arbejdskamp vokse sig så stor, at den nærmest lamslog hele landet i 1899? Hvad førte til, at tusinder af familier stod uden indkomst og måtte kæmpe for at få mad på bordet? Og hvad betød det for fremtiden, da parterne endelig indgik et forlig i september samme år?

2024 markerer 125-året for historien om storlockouten og septemberforliget, en fortælling om både menneskelig viljestyrke under ekstremt pres og nødvendigheden af forandring gennem kompromis.

Organisering og Modstand

I takt med at industrialiseringen skred frem, begyndte flere og flere arbejdere at organisere sig i fagforeninger. Jens Jensen, en malersvend fra Fyn og formand for De Samvirkende Fagforeninger i København, blev en central skikkelse i denne bevægelse.



Lockout: Bygningsnedkere blev fotograferet i Kristiania (det nuværende Oslo) under den store lockout i 1899. Mange lockoutede arbejdere rejste til udlandet for at arbejde og sendte penge hjem til kollegerne. (Billede: Arbejderbevægelsens bibliotek og arkiv)

Jens Jensens ord ved stiftelsen af De samvirkende Fagforbund for Danmark, DsF (det senere LO/FH) i 1898, "Vi er her i kraft af vores kammeraters vilje," afspejlede arbejdsklassens længsel efter retfærdighed og bedre levevilkår.

Arbejdsgiverne organiserede sig også, først med oprettelsen af Arbejdsgiverforeningen af 1896 og senere fusionen med Jernets Arbejdsgiverforeninger til Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening i 1898.

Niels Andersen, DA's formand og entreprenør, blev en fremtrædende figur i arbejdsgivernes forsøg på at dæmme op for fagbevægelsen.

Hungerkrigen indledes

Den 19. maj 1899 iværksatte arbejdsgiverne en omfattende lockout som reaktion på en lønstrejke blandt jyske snedkere. Denne storlockout, som berørte omkring 30.000 fagforeningsmedlemmer, vok-

For at markere 125-året for Septemberforliget har FH skrevet denne baggrundsartikel, som vi har valgt at bringe i dette HLFnyt.



sede hurtigt og nåede næsten 50.000 arbejdere.

Lockouten ramte især arbejdere inden for byggebranchen og medførte omfattende sociale problemer for de berørte familier.

Manglen på indkomst gjorde det umuligt for mange arbejdere at betale husleje eller skaffe mad, hvilket førte til en dramatisk stigning i børnedødeligheden i København og udbredt fattigdom.

Manglen på indkomst gjorde det umuligt for mange arbejdere at betale husleje eller skaffe mad, hvilket førte til en dramatisk stigning i børnedødeligheden i København og udbredt fattigdom.

Krifa stiftes som strejkebrydere

Midt i den omfattende storlockout opstod en ny aktør på den danske arbejderscene: Kristelig Dansk Fællesforbund (senere Krifa). Stiftet af en gruppe kristne arbejdere og arbejdsgivere, positionerede Krifa sig som et alternativ til de sekulære fagforeninger.

Krifa's grundlæggere søgte at tilvejebringe en kristen tilgang til arbejdskonflikter. De afviste den klassiske konflikt mellem arbejdsgiver og arbejder og fremhævede i stedet behovet for samarbejde og enighed på tværs af sociale skel.

Ved at tilbyde sig som "strejkebrydere" under storlockouten håbede Krifa at undergrave fagbevægelsen og fremme deres egen opfattelse af, hvordan arbejdsforhold skulle organiseres.

Krifa's stiftelse var en direkte reaktion på den voksende magt hos de traditionelle fagforeninger. Ved at tilbyde sig som alternativ arbejdskraft bidrog Krifa til at svække fagforeningernes forhandlingsposition og dermed begrænse deres indflydelse på løn- og arbejdsvilkår.



Karikatur: På denne tegning ses i midten Axel Heide, direktør for Privatbanken, til venstre DsF's formand, Jens Jensen, og til højre arbejdsgivernes formand, Niels Andersen. Tegningen blev bragt i Klods Hans September 1899 (Tegning: Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv)

Vejen mod forlig

Efter tre måneders konflikt begyndte presset at stige på begge sider. Arbejdsgiverne stod over for stigende kritik fra både erhvervsliv og konservative politikere, mens fagbevægelsen kæmpede for at holde moralen og støtten oppe blandt de ramte arbejdere.

Adskillige forhandlingsmøder blev afholdt uden succes, indtil Privatbankens direktør, Axel Heide, trådte til som mægler. Den 5. september 1899 nåede parterne endelig et forlig.

De samvirkende Fagforbunds formand, Jens Jensen, talte ved et møde i Enghaven på Vesterbro i København. Her udtalte han blandt andet.

“Vi har ført den enestående smukke kamp uden at der har været uroligheder og uden at der har meldt sig skruebrækkere. Vi vil i den kommende tid søge at bøde på den lille skade og øge vores finansielle magt til at kunne møde det næste slag. Lige rustet vil vi stå. Men måske ikke lige så tålmodigt.”

Tålmodigheden blev nu meget stor. Septemberforli-

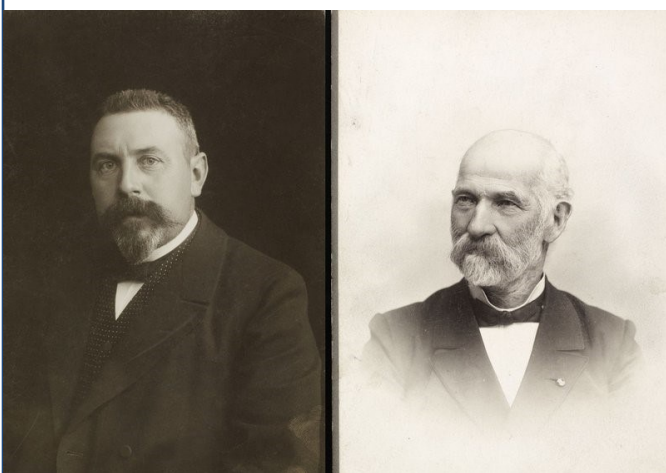
get holdt faktisk helt til 1960. Og i sin grundform holder det endnu.

Septemberforliget

Septemberforliget blev en milepæl i dansk arbejds-historie. Det fastsatte arbejdsmarkedets grundlæggende spilleregler, herunder arbejdsgivernes ret til at lede og fordele arbejdet og fagforeningernes ret til at strejke.

Det blev også aftalt, at både strejker og lockouter skulle varsles med 14 dages varsel. Dette forlig lagde fundamentet for en fremtidig fredelig løsning af arbejdsmarkedskonflikter gennem forhandling og gensidige aftaler, snarere end gennem lovgivning.

Denne tilgang, kendt som den danske model, har været en central del af Danmarks sociale og økonomiske politik lige siden.



Forhandlerne: Til venstre ses maler Jens Jensen, formand for De samvirkende Fagforbund. Foto: Frederik Riise, Det Kgl. Biblioteks billedsamling. Til højre ses entreprenør Niels Andersen, formand for Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening. (Foto: Johan Crone, Det Kgl. Biblioteks billedsamling)

Den skjulte triumf

Selvom forliget ikke umiddelbart blev betragtet som en sejr for fagbevægelsen, sikrede det arbejdernes

ret til organisering og lagde grunden til et mere stabilt arbejdsmarked.

På længere sigt bidrog Septemberforliget til udviklingen af velfærdssamfundet og styrkelsen af fagbevægelsens rolle i det danske samfund.

Forholdet mellem arbejdsgivere og arbejdstagere blev baseret på gensidige forpligtelser og respekt for organiseringsretten, hvilket var en afgørende sejr for arbejderklassen.

Arven fra Septemberforliget

Med Septemberforliget kom hovedaftalen, der ændrede det danske arbejdsmarked for altid. Forliget betød ikke, at konflikter kunne undgås, men der blev sat en ramme for håndteringen af uenigheder.

Hovedaftalen er grundstenen i det organiserede arbejdsmarked og det er på den, at alle forhandlinger, overenskomster og aftaler bliver lavet.

Når man som dansk lønmodtager ser sin lønseddel 125 år senere i 2024, kan man takke de udsultede lockoutede arbejdere fra 1899, hvis kamp har givet os retten til fagforeningsmedlemskab og de kollektive overenskomster, som blandt andet har sikret fair løn, ferie, og barsel.

Oversigt over medlemsaktiviteter

HELSINGØR LÆRERFORENING










MEDLEMSAKTIVITETER









I HLF

Her kan du se hvilke aktiviteter, som vi udbyder i år.

Du modtager også en mail til hvert enkelt arrangement, og tilmelding skal ske på 035@dlf.org.

Vi glæder os til at se dig

HVAD	HVORNÅR	DETALJER
Pølser og politik (CG & JP)	16. august 	HLF skyder igen i år, skoleåret i gang med at invitere til vores nu årlige tradition med Pølser og politik på kirkepladsen bag kredskontoret i Stengade.
Svampetur i Nyrup Hegn (MB & MS)	7. september 	Tag et par gode sko på, en lille kniv og en kurv med og lær at sanke skovens svampe. Bliv klogere både på dem der kan spises og dem, der absolut ikke kan. Vi slutter af med at byde på frokost over bål.
GRØNT medlemskursus (MB & MS)	11.-13. september 	Endnu engang afholder HLF GRØNT kursus i Nr. Vorupør. Meld dig til et spændende kursus med GRØN overskrift.
DLF fylder 150 år (MS)	4. oktober 	Sammen med de øvrige kredse i nordsjælland inviteres I til fødselsdagsfest på arbejdermuseet, med rundvisning & middag.
HLFNyt konkurrence (CM & CG)	Uge 41 	Deltag i vores konkurrence og få mulighed for at vinde en lækker kurv med godter til efterårsferien. Gaven kan hentes på Kredskontoret.
Bio & LønTjek (JP & MS)	19. november 	Intet år uden løntjek! Traditionen tro afholder vi igen løntjek for vores medlemmer, denne gang inviterer vi samtidig til en tur i biografen.
Julekonkurrence (CM & CG)	2.-11. december 	Vær med når vi skaber ægte julehyggestemning med en julekonkurrence på vores hjemmeside og Facebook.

HVAD	HVORNÅR	DETALJER
Pizza & pension (MS & JP)	22. januar 	Kom til møde om pension, vi inviterer til en aften med deltagelse fra Lærernes pension, Lærernes A-kasse og Lån og spar. Bliv klogere på hvordan du er stillet. Bagefter spiser vi pizza sammen.
HLF KONKURRENCE (CM & CG)	UGE 6 	Kyndelmissekonkurrence. Deltag i vores konkurrence og få mulighed for at vinde en lækker kurv med godter til efterårsferien. Gaven kan hentes
GF på Kadetten (MS & CG)	11. marts 2025 	Generalforsamling for 2025 afholdes på Kadetten med efterfølgende middag. Kl. 17.00-21.00.
HLF fylder 125 år (MB & CM)	25. april  	Helsingør Lærereforening fylder 125 år og vil i den forbindelse markere dagen. I inviteres derfor til fødselsdagsfest.
HLF KRÆS (MS)	16. maj 	Glæd dig til forkælelse. Der leveres KRÆS ud på lærerværelser og medarbejderkontorer.
Kronborg Stafet (MS & JP)	Juni  	I samarbejde med fagbevægelsens hovedorganisation inviterer vi til Kronborg stafet.

Kredsens åbningstid

Mandag	9-16
Tirsdag	8-14
Onsdag	8-12
Torsdag	8-17
Fredag	8-15

Vi tales ved på 60377035 eller 035@dlf.org eller ses på vores kontor på Stengade 75,1.



Svampetur ved Nyruphus

*HLF inviterer medlemmerne
på svampetur og frokost
ved bålet.*



Først og fremmest leder vi efter spiselige svampe og deres forvekslingsmuligheder, men også de ikke-spiselige svampe lærer vi at kende.

Lørdag den 7/9 kl. 9-13

Svampeguide Trine Jarløv

Mødested: p-pladsen ved Nyruphus

Kongevejen 270, 3060 Espergærde

Husk en kurv og en lille kniv/svampekniv ... og tøj til vejret.

Når vi har gennemgået vores svampefund og frydet os over vores høst, trækker vi mod ét af shelterne. For de som har lyst, slutter vi af med frokost over bål.

Vi glæder os til at se jer
Merete & Mette



Billedreportage fra Pølser og Politik



Trods regn var humøret højt ved dette års Pølser og Politik, der som sædvanlig fandt sted bag Kredskontoret og med Domkirken som kulisse.

Politiske taler blev holdt, fadøl skænket og pølser grillet — præcis som det skal være den første fredag efter skolestart.

