



150 års fællesskab blev fejret på Arbejdermuseet

Se billederne fra DLF's 150 års jubilæum her. Det blev en hyggelig aften i en uformel stemning. Foredrag og udstilling gav os det historiske sus. Stjerne pilsner og rugbrødskanapéer med lækker pålæg kunne nydes under hele arrangementet.



Kongres

D. 29. og 30. oktober 2024 afholder DLF kongres. I hører nærmere i næste nummer af DLF

I mandags, d. 7. oktober, blev kommunens budget endeligt vedtaget. Se nyheden [her](#).



Helsingør Lærereforening ønsker dig og din familie en dejlig efterårsferie.

Kredskontoret er lukket i efterårsferien, så skriv en mail på 035@dlf.org, hvis det ikke kan vente.





Medarbejderne har ordet

Næstformand i HMED, Merete Svalgaard Knuhtsens, tale til Helsingør kommunes Forhandlingsseminar om Budget 2025-2028, 11. september.

Tak for invitationen

Tak for ordet! Vi, de medarbejdervalgte repræsentanter i HMED, repræsenterer alle ansatte i kommunens centre.

Til sammen udgør medarbejderrepræsentanterne i HEMD, sammen med de mange andre ansatte i Helsingør Kommune, ryggraden i den borgernære velfærd. Samlet set står kommunerne for at levere mere end 90 % af de opgaver vi alle kender som Velfærdssamfundet.

Alt lige fra besøg af sundhedsplejersker, tildeling af byggetilladelsen til den carport, man altid har ønsket sig, samtaler og afgørelser i forbindelse med langvarige sygeforløb i Jobcentrene, den politiske og administrative servicering af de folkevalgte i byrådet, kulturoplevelser i verdensklasse, støtte ved misbrugskonsulenter til de af vores medmennesker som dagligt kæmper den kamp, den 2 åriges formiddagsbesøg på legepladsen i vuggestuen, omsorgen og plejen af vores ældste på byens plejehjem, tyskundervisningen i 8.B.

Opgaverne er mange. De er højt specialiserede. De er ønsket og valgt til. Og for nogle af vores medmennesker afgørende for deres tilværelse som helsingoraner. For selvom vi er medarbejdernes repræsentanter, så er vi optaget af kernevelfærden for vores kommunes borgere.

I vil formentlig genkende meget af mit oplæg fra sidste år. Repetition kalder vi det i slutningen af et undervisningsforløb op mod en eksamen. Budget 2024 kan vise sig at være Helsingør Kommunes eksamen, så vi mener vores pointer tåler gentagelse.

Frie & lykkelige fugle

Vi starter dog et andet sted. Naturcenter Nyruphus. Her mødte jeg 3 skønne og tydeligvis lykkelige høns i lørdags. Og hvor vil jeg hen med det? Jo, Danmark et af de lykkeligste lande i verden, kun overgået marginalt af Finland.

Kriterierne inkluderer blandt andet social velfærdssupport, BNP pr. indbygger, sundhed, forventet levetid, frihed til at træffe livsvalg, generøsitet og opfattede korruptionsniveauer.

Danmark udmærker sig især i sociale velfærdssupport og økonomisk stabilitet. Denne kombination af faktorer skaber en sund og lykkelig befolkning, udtaler en ekspert i lykkeforskning sig.

Vi er frie fugle, som hønsene her ved Naturcenter Nyruphus, med høj grad af tillid til omgivelserne. Man kan måske endda mene, at Helsingørs medarbejdere lever trygge, lykkelige liv, ganske uvidende om de farer, der lurar?



Politisk troværdighed

Og hvilke farer er det så jeg taler om? Der har aldrig været så mange penge til velfærd som nu. Morten Mandø fortalte i mandags til Borgermødet, Infomødet, at kommunerne samlet set bruger svimlende 400 mia.kr. på velfærd. Vi har fået et historisk højt løft af servicerammen i forårets økonomiaftale. Og forrige fredag en finanslov for det næste år, der sætter yderligere af til velfærd.

De sidste 15 år har vores politikere fra begge sider af det politiske spektrum fortalt befolkningen, at Danmarks økonomi er stærk. Vi har hørt, at:

‘Det ender med, at vi ejer hele verden...’ (Thor Pedersen, 2010), ‘Danmark skal være verdens bedste velfærdsstat’ (Lars Løkke, 2018), ‘Den nye tids valuta i dansk politik er ikke penge, for dem har vi mange af.’ (Mette Frederiksen, 2023) eller ‘Det er meget, meget stort løft, vi laver. Det betyder, at der vil kunne ske markante investeringer i den nære velfærd for borgerne’ (Nikolai Wammen, 2024)

Samtidig bygger vores fælles velfærdssamfund på en bragende succes. Vi har langt færre fattige, vi kan behandle langt flere sygdomme, flere tidligt fødte overlever, flere danskere bliver ældre, flere danskere uddanner sig, osv.

Den private velstand er stigende. I skal ikke være blinde for, at den slags fortællinger skaber forventninger. Forventningerne hos borgerne – og forventninger hos medarbejderne.

Men realiteten er også, at der heller aldrig har været så mange kommunale opgaver at løse som nu. Og det siger sig selv, at hvis vi kun tilføjer opgaver og ikke fjerner nogen, så vil opgaveløsningen over tid blive presset. Derfor

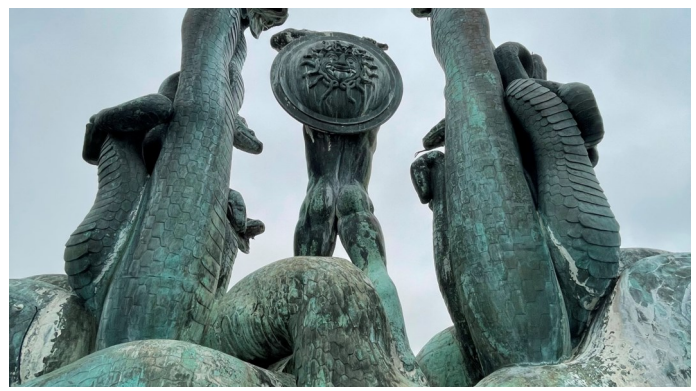
en opfordring fra os medarbejdere til en politisk drøftelse af, hvad er de vigtigste velfærdsopgaver? Hvad er kerneopgaverne? Og dernæst - hvilken standard vil vi levere dem i og er der en prioritering?

Den perfekte storm

Det er blevet kaldt ‘den perfekte storm’. Danmarks indbyggere bliver rigere og rigere, vores økonomi er ‘Bomstærk’ og vi har nok af pengene, men alligevel skal vi i Helsingør spare igen. På Hamletscenen siges det, at ‘Something is rotten in the state of Denmark’ – lidt endnu, om ikke andet. Hvordan hænger det sammen? Jo, det skal vi, fordi indtægterne ikke er fulgt med. Vi har alle hørt, at det var umuligt at forudsige de manglende indtægter i 2024. Det udfordrer ikke bare økonomien, men også tilliden til politikere og til MED-systemet. Og hvorfor så det?

Jo, for til trods for en hel ny budgetproces, der skulle sikre bedre og mere relevant og rettidig inddragelse med mindre unødige bekymringer i organisationen, har vi fået fremlagt et direktionsbudgetforslag, hvor 30 % (30 mio.kr) af budgetforslaget først beskrives efter MEDarbejderne haft mulighed for at bringe det i høring i organisationen. Det gør det meget svært at opleve reel inddragende processer og MEDinddragelse, inden I forhandler. Vi ved godt, at det ikke har været hensigten, men det er en konsekvens af manglende indtægter.

Så fordi vi står i så ekstraordinær en indtægtssituation, var det resultatet. Det gør det ikke mindre alvorligt eller u hensigtsmæssigt, desværre.



Mørke skyer over byen

Med andre ord - mørke skyer over vores smukke by. En overvejelse vi har haft er: Havde vi haft en solid kommunekasse og en kassebeholdning på minimum 200 mio.kr i minimum 12 måneder i streg, havde et stød på 100 mio.kr så ikke været langt mindre alvorligt?

Men fordi vores likviditet er så presset, står Helsingør kommune i stedet på kanten af, at få spillet den kommunale økonomibold langt ind i Indenrigsministeriet. Det kan kun være utilfredsstillende for alle.

Vores opfordring er derfor ikke anderledes end sidste år. Lyt til vores dygtige administration. Vi er nemlig helt enige med dem her.

3 knivskarpe råd

Vi kan kun på det kraftigste opfordre til, at der tages politisk ansvar for borgernes fælleskasse ved at fokusere på 3 punkter:

1) Budgettet skal være i reel balance både økonomisk og opgavemæssigt.

Når det er sagt, så ønsker og anbefaler vi forebyggende indsatser, der understøtter visionerne. Det gælder også

i forbindelse med anlæg og ikke mindst vedligehold. Hav i den forbindelse opmærksomhed på, om den rette organisation er til stede for at levere den ønskede opgave og service.

Vi ved det alle sammen - vi kigger ind i et smalt budget – det er vi alle klar over.

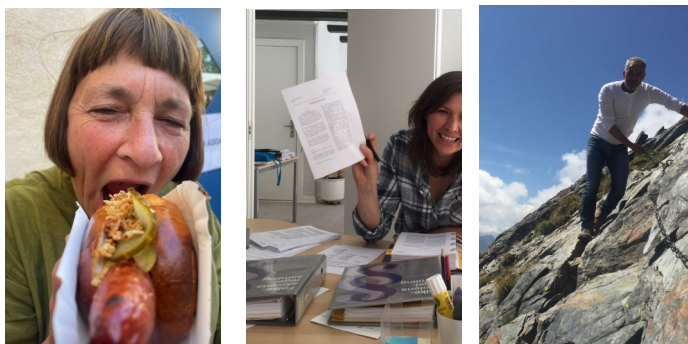
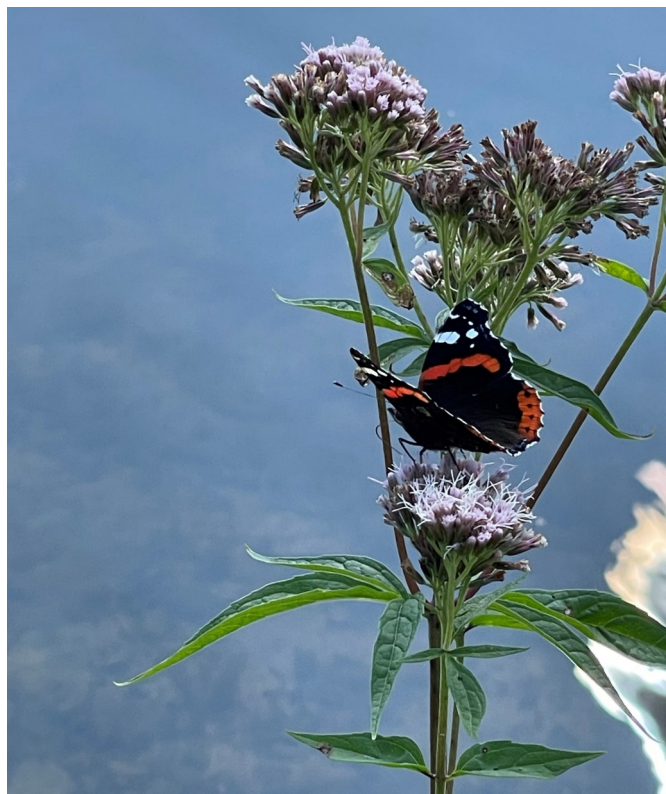
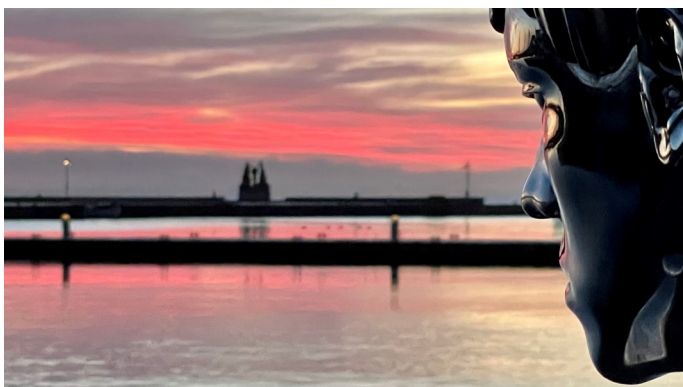
Vi vil atter en gang minde om, at man i et smalt budget godt kan se langt.

Og det er lige præcis, hvad vi vil opfordre jer til at gøre.

2) Gør politiske indsatser og projekter langsigtede.

Vi har brug for at I tager ansvar for situationen. Vi ønsker, at I tager handling. Vi har brug for, at I tænker langsigtet, både når det kommer til servicedrift og anlæg.

3) Afstem balancen mellem visionerne og serviceniveauet med borgerne, så medarbejderne ikke skal.



Med andre ord: Skær hellere opgaver, der ikke er økonomi til at drifte, helt væk fremfor at nedskalere dem. Og spørg jer selv: Visionerne— er de realistiske? Hvad er formålet med at drive kommunen? Hvad er vores fælles mission som medarbejdere?

Vi ønsker alle at bidrage til at være en attraktiv kommune. En kommune, der kan tiltrække og tilknytte medarbejdere. En kommune, hvor man hører til og gerne vil være ansat længe. Vi ønsker, at det skal være tydeligt for borgerne, hvad de kan forvente og det skal være tydeligt for medarbejderne, hvad opgaven er. Vi ønsker at fremstå som et stærkt fællesskab, hvor vi har blik for hele billedet og ikke blot enkelte elementer (fx parkering), som potentielt skaber konflikt imellem os.

Det er dejligt at drømme

Medarbejderne ønsker at opleve en følelse af, at de udfører et betydningsfuldt arbejde, et arbejde der er meningsfyldt og væsentligt. At deres indsats har værdi.

For sådan bidrager vi til, at borgerne oplever sig som et fællesskab, som helsingoranere. Men I må turde være realistiske. Det er vores drøm.

Så helt kort

Smid hellere pølsen helt væk, end at skære den i småstykker.

Læs de hørings svar I har modtaget.

Hold fast og træf modige beslutninger, der holder på længere sigt. Tag mindre risiko...

Håb eller 'bede om godt vejr'?

Vi tror ikke, at vi bliver reddet af 'at bede om godt vejr'. Men vi har et håb.

Det er vores håb, at I tør investere i de løsninger, som på længere sigt skal bremse et accelererende kommunalt forbrug.

Tak, fordi I stiller jer til rådighed for demokratiet - God arbejdslyst!

PS — Billederne blev vist ved fremlæggelsen og ordene sagt.

