



# HELSINGØR LÆRERFORENING

Danmarks Lærerforening - Kreds 35

Stengade 75, 1. sal 3000 Helsingør Telefon: 49 20 29 77

Web: [www.035.dk](http://www.035.dk) E-mail: [035@dlf.org](mailto:035@dlf.org)

## Lønpolitik for Helsingør Lærerforening

Lønprincipperne for Helsingør Lærerforening er udarbejdet med udgangspunkt i DLF's principper for løn vedtaget på DLF's kongres 2005, samt OK 08, og vedtaget på foreningens ordinære generalforsamling 2013.

1. Helsingør Lærerforening skal arbejde for at de lokale lønmidler tilfalder HLF's medlemmer i overensstemmelse med organisationens størrelse i forhold til andre faglige organisationer
2. Det er HLF's holdning, at lærerne i kommunen skal aflønnes efter ens kriterier, og at der skal være sammenlignelig løn for sammenlignelige kvalifikationer og funktioner
3. HLF arbejder for at så stor en del af lønnen som muligt aftales i en kommunal forhåndsftale
4. Skolens kerneydelse og funktioner, der understøtter skolens udvikling skal prioriteres i lønkravene. Klasselærerfunktionen prioriteres højt
5. Funktionsløn og kvalifikationsløn gives efter objektive kriterier
6. Løn kan ikke erstatte tid
7. Alle medlemsgrupper skal tilgodeses over en årrække
8. Funktionsløn og kvalifikationsløn til overenskomstansatte, overenskomstansatte på tjenestemandslignende vilkår og tjenestemænd aftales med ens størrelse på tillæg.
9. Kvalifikationsløn ud over det centralt aftalte anciennitetsforløb gives som hovedregel på baggrund af læreruddannelsen.(§ 28 i Folkeskoleloven)
10. Overenskomstansatte med læreruddannelse tilgodeses ved krav om højere løntrin ved ansættelse end de centralt aftalte
11. Ikke-læreruddannede skal tilgodeses ved en lønudvikling baseret på anciennitet og uddannelse
12. Lønkravene skal afspejle en tilskyndelse for ikke-læreruddannede til at påbegynde og færdiggøre uddannelsen til lærer, jf. folkeskolelovens § 28.