

Formandens skriftlige beretning 2017

Af formand for Helsingør Lærereforening Vera Sandby Hansen

Skolernes økonomi – en politisk prioritering

Der er brug for engagerede og velforberejede lærere, hvis eleverne skal lære det, vi ønsker. Alle har naturligvis en stor interesse i et velfungerende skolevæsen. Og set i KL's statistikker for pengeforbruget pr. elev ligger Helsingør skolevæsen højt i forhold til øvrige kommuner. Ergo synes der bestemt at være en politisk vilje til at prioritere skolevæsenet.

Med skolernes tilbagevendende underskud bliver det aktuelt, at politikerne ønsker at undersøge nærmere hvordan og til hvad, skolernes penge bliver brugt?

Men det vækker bekymring, når vor egen kommunale økonomiske afdeling med "skoleanalysen" ikke kan fremlægge en for politikerne tilfredsstillende og brugbar analyse om skolernes økonomi. Det efterlader spørgsmålet om vores organisering af skolernes pædagogiske opgaver virkelig er blevet så kompliceret at overblik og gennemskuelighed tilnærmelsesvis er forsvundet?

Der er ingen tvivl om, at der er en kompleksitet i at finde ind til kernen af underskuddet med de mange nye tiltag, der er iværksat inden for de seneste år. Omstruktureringen af skolerne, ændret økonomisk tildelingsmodel, omlægning af specialundervisningen, manglende gennemskuelighed af læreropgaverne, skolereform, eller er der reelt ikke sammenhæng mellem det niveau politikerne ønsker og budgetterne?

Lønninger er klart den største udgiftspost i den offentlige sektor, også i skoleverdenen. Lærerne har måttet stå for skud, når budgetterne har skullet tilpasses ved mere undervisning pr. lærer, mere undervisning og endnu mere undervisning til lærerne. Dette har været – og synes stadig at være opskriften på at få økonomien til at hænge sammen på skolerne samtidig med at muligheden for forberedelse til al denne undervisning er blevet voldsomt tilsidesat. Denne model er ikke holdbar, og skaber en ond cirkel hvor bl.a. sygefravær og vikarudgifter udhuler budgetterne. HLF afventer med stor interesse den revisionsrapport, der skal udarbejdes for endnu engang at udrede skolernes økonomi.

Afskedigelser

Et faldende elevtal i børnehaveklasserne har været forudset, og der har været klassesammenlægninger på vej ved omstruktureringen på Helsingør skole. Samtidig er skolernes underskud ikke afviklet. Dette har ført til opsigelser af 20 lærerstillinger/ bhkl. I kommunen. Der er imidlertid efter forhandlingen med foreningen udsat to stillingsreduktioner og en varslet afskediget er omplaceret. (i den mundtlige beretning gives status)

Når der sker afskedigelse af økonomiske årsager er det vigtigt, at alle er opmærksomme på, at der i afskedigelsen ikke er et personligt anliggende. Man var ikke blevet afskediget, hvis økonomien havde slået til.

Vort Center, DS har accepteret, at skolerne har udmeldt deres stillingsbehov for det kommende skoleår på forskellige tidspunkter. Derfor har der ikke været et samlet omfordelingsmøde. HLF har over for centeret påpeget, at vi finder denne fremgangsmåde uhensigtsmæssig. Kommunens forpligtelse til at genansætte

fyrede medarbejdere gælder kun i partshøringsperioden, hvilket drejer sig om 3 uger. Derfor er det en fordel at lærerbehovet gøres op samtidig. Det er HLF's opfattelse at kommunen bør gøre alt for at undgå en afskedigelse. Der gøres dog fra kommunens side en indsats ved at tilbyde opsagte medarbejdere jobsamtaler, men dette er ikke en sikring i forhold til en omplacering.

En afskedsrunde giver almindeligvis uro i hele personalegruppen, og med endnu en trussel om at øge undervisningstimetallet på nogle skoler, kan man forvente at nogle lærere også frivilligt søger ud af kommunen.

Vi skal også dele vores bekymring med BUPL og FOA over fyringerne på pædagog- og pædagogmedhjælperområdet. Det er også vore samarbejdspartnere i hverdagen. De manglende ressourcer på deres opgaveområde vil sandsynligvis betyde endnu dårligere vilkår for at klare opgaver i f.eks. inklusionsøjemed.

Administrationsgrundlaget

Spørgsmålet, om hvordan den økonomiske situation vil påvirke den daglige opgaveløsning for de tilbageværende, stilles med en vis bekymring. Den stadig voksende undervisningsforpligtelse og den dertil manglende sikring af forberedelsesmulighederne er to uforenelige størrelser. Én af de fyrede udtalte i samtalen på kredskontoret, at vedkommende næsten havde ondt af dem, der var tilbage med de vilkår, de kunne se frem til.

Arbejdsomængden skal tilpasses lærernes reelle mulighed for at løfte deres opgaver. Et vedvarende stort arbejdspress gør de ansatte syge. Det er grotesk, når lærere ønsker at gå ned i tid, for at klare deres arbejde. Det er endnu værre, når en leder foreslår at en ansat går ned i tid for at løse den af lederen pålagte arbejdsopgave. HLF anbefaler ikke som løsning, at gå ned i tid, når arbejdspresset er for stort. Løsningen skal findes ved en drøftelse af arbejdsomængden beskrevet i opgaveoversigten, (jf. lov 409.)

Manglende sikring af tiden til forberedelse er tydeligvis en af de største stress-faktorer. Der udvises ikke respekt for lærernes kerneopgave, når forberedelsestiden ikke er afstemt med undervisningsforpligtelsen. Umiddelbart er der ikke udsigt til, at Helsingør Kommune vil lave konkret aftale på dette vigtige område. Vores værn mod det grænseløse arbejde er - desværre - stadig tidsregistreringen.

Kredsstyrelsen havde sat sig som opgave ved skoleårets afslutning, at vi ville gøre en ekstra indsats på dette område, for der synes at have været en noget lempelig opfattelse af vores krav på årsopgørelse af arbejdstiden. Vi kan konstatere, at de konkrete sager, vi har fået på bordet er blevet afgjort til medlemmernes fordel. Det har bl.a. handlet om tid til udtræksfag, almindelig overtid og opgørelse ved fraflytning af kommunen. Vi har også rådgivet ved henvendelser, hvor medlemmerne skulle vende tilbage, hvis tingene ikke faldt på plads. Generelt kan vi konstatere, at flere er blevet opmærksomme på vigtigheden af at holde øje med sin arbejdstid,

men mange synes også stadig, det er bøvlet. Kredsstyrelsen ønsker ikke en rigid tidsregistreringspolitik, men så længe arbejdsbetingelserne er som nu, hvor arbejdsomængde ikke beskrives nøjere, er det vores eneste værn mod det grænseløse arbejde.

Alt i alt er det kredsstyrelsens opfattelse at administrationsgrundlaget er en fordel for arbejdsbetingelserne på skolerne, men vi er også opmærksomme på, at der i administrationsgrundlaget ikke er nogen aftaler ud over de centralt bestemte forhold. Fordelen er hovedsagligt, at TR'erne og DPL/skolelederne har et fællesgrundlag på nogle opmærksomhedspunkter. Det er aftalt med centeret at opsigelsen af administrationsgrundlaget er udsat til 1. maj.

HLF starter en drøftelse af administrationsgrundlaget med centeret d. 9 marts.

10-klasse- skolen/Ungdomsskolen

Januar 2016 blev 10 klasse underlagt ledelsen på Helsingør Ungdomsskole efter en politisk beslutning. Kommunen antog, at lærerne så skulle organiseres under Uddannelsesforbundet, hvilket vi egentlig også troede. Imidlertid oplyser DLF os om, at lægges 10- klasserne ind under Ungdomsskolen har Helsingør Kommune ikke et 10-klasse tilbud efter Folkeskoleloven. Dette betyder at kommunen så skal tilbyde elever skolegang i en anden kommune, hvis en elev ønsker et kommunalt 10- klasseforløb. Kommunen har afsøgt forholdene bl.a. ved kontakt til KL og ministeriet, har jeg hørt. Der skulle være kommet svar. HLF har efterlyst, men endnu ikke set dette svar. Vi har dog fået oplyst, at lærerne på 10 klasseskolen stadig er organiseret hos os. Det har været et langtrukket forløb, og lad os håbe vi inden længe har fået alt på plads. En speciel tak til tillidsrepræsentanten, Lisbet Jørgensen for arbejdet i denne proces.

Løntjek: Er du OK?

Den fælles kampagne fagforeninger har kørt de seneste år har vist sig at være givtig for medlemmerne. Det var igen en overraskelse med de store beløb, vi fandt her i Helsingør. Vi vurderer, at have fundet fejl for omkring 200.000 til vore medlemmer.

Det kan være manglende indberetning af allerede aftalte lokallønsmidler, forkert lønindplacering ved ansættelse og kludder i ferieregnskabet. En skole havde ikke fået indberette tillægget for undervisning over 750 timer.

HLF anbefaler, at man af og til tjekker sin lønseddel. Snakken om lønnen gav også anledning til at flere ændrede det valgfrie pensionstillæg til opsparing i stedet for udbetaling. Er der noget på lønsedlen, der undrer dig, så spørg. Start gerne hos tillidsrepræsentanten, men ellers er man altid velkommen til at henvende sig på kredskontoret.

HLF har igennem flere år ønsket at få samlet løndelene i et fælleskommunalt tillæg. Dette ville lette administrationen i kommunen for alle. Men på dette punkt har kommunen åbenbart ikke behov for at spare og effektivisere på arbejdskraften.

Der er altid en konstruktiv imødekommenhed fra vores lønafdeling i kommunen, når "gamle" lønsager skal ordnes. Der har i disse sager heller ikke været tvivl fra ledere om at fejl i lønuddbetalinger har skullet rettes.

Samarbejdet med de øvrige organisationer

Samarbejdet med øvrige organisationer sker hovedsagligt gennem repræsentationer i MED- arbejdet. Men vi har derudover haft et samarbejde omkring organisationernes muligheder for samarbejdet mellem fællestillidsmændene og tillidsrepræsentanterne, idet Helsingør Kommune mente man kunne bestemme, at der kun måtte afholdes 4 møder om året. Det er nu fra højere sted slået fast, at kommunen ikke ensidigt kan fastlægge antallet af møder.

Det er kredsstyrelsens holdning, at vi har brug for at afholde TR-møder, når det giver mening for TR'ernes daglige arbejdsopgave på skolerne. Vi har naturligvis ingen interesse i at trække unødigt på TR'erne. Det er dog vigtigt for os, at vi har et tidsrum, hvor vi ved TR'erne har skemafri, så mødeafholdelse ikke går ud over deres undervisningsopgaver. Dette har været aftalt med kommunen. I en tidspresset hverdag har vi også udsendt en forventet mødeplan, i det al tid er vigtig og TR'erne har brug for denne planlægning. Om der vil være grobund for en egentlig Tr-aftale for vores område, har kredsstyrelsen endnu ikke afsøgt.

Fagpolitiske forhold som fx møder om overenskomstkrav skal naturligvis stadig afholdes uden for arbejdstiden.

Den 12. maj sidste forår arrangerede organisationerne i fællesskab en demonstration mod omprioriteringsbidraget. "Velfærdsalliancen" havde gennem kommunernes hovedudvalg opfordret til demonstrationer landet over. Der var bred politisk enighed om at omprioriteringsbidraget ville forringe den kommunale økonomi og styringen af denne. Omprioriteringsbidraget blev i første udgave taget af bordet, men besparelserne ligger stadig og lurer.

Kredsstyrelsen har ligesom flere af de øvrige organisationer valgt ikke at fortsætte arbejdet i Velfærdsalliancen.

Pensionisterne

Som vanligt var der arrangeret pensionistudflugt i samarbejde med kreds 36. En succesfuld tur til Fyn med besøg på Bryghuset i Ørbæk, Den fynske Landsby og på Johannes Larsen museet i Kerteminde. Frokosten blev indtaget på Munkerup Kro. En lang dag med gode oplevelser.

I foråret blev Vera Højgård valgt for kredsene i Nordsjælland som repræsentant i pensionisternes årsmøde. Vera Højgård og Susanne Risom arrangerede en julekomsammen i december og har derudover taget initiativ til en påskefrokost. Arrangementer ud over den årlige udflugt afhænger alene af aktive pensionister, så tak for disse initiativer.

Tillidsrepræsentanterne

Der skal ikke herske tvivl om tillidsrepræsentanternes betydningsfulde arbejde på skolerne. Mange ting der kunne optrappes til decideret konflikter løses med oplysning og dialog. Når lederne og tillidsrepræsentanterne finder fælles fodslag i at få hverdagen til at fungere, giver det en afsmittende tillidsfuld stemning for alle på skolen. Tillidsrepræsentanter har fingeren på pulsen i hverdagen og et endnu tættere samarbejde omkring f.eks. skoleårets planlægning kunne formentlig forbedre hverdagen i flere sammenhænge. TR'erne og skoleledere arbejder inden for kendte rammer, og kan arbejdsforholdene forbedres alene ved god kommunikation skal man selvfølgelig benytte muligheden. Det er mit indtryk, at TR'erne og DPL / skoleledere udvikler deres samarbejder.

Det årlige Tr-kursus, to dage i januar havde fokus på OK-18 og den involverende fagforening. Dette handler om at jo tættere kontakt foreningens repræsentanter har til medlemmerne jo større indflydelse, og at medlemmerne oplever, at deres repræsentanter gør en forskel.

3.og 4. november deltog tillidsrepræsentanterne i det årlige kursus arrangeret i FAK (Foreningen af kredse i Nordsjælland) Temaet var " Skolen i det 21. århundrede". Nyvalgte TR'erne, der er i gang med organisationsuddannelsen deltager ikke, da det vil give meget fravær fra både skole og familie.

Kredsstyrelsens arbejdsfelter

Møder med medlemmer, sagsbehandlinger, forhandlinger, kommunale konferencer og kurser. Hjemmeside og Facebook skal også passes.

Vi deltager som regel i DLF's foreningsaktiviteter: Kongres, kredsformandsmøder, konferencer for arbejdsmiljø og pædagogisk ansvarlige, sagsbehandlerkurser og flere konferencer.

Kredsstyrelsen holdt i efteråret en arbejdsdag, og skal i marts måned have endnu en dag, hvor vi vil fokusere på særlige indsatsområder. På denne arbejdsdag har vi fået en konsulent fra DLF til at vejlede og rådgive undervejs.

Desuden er der opgaver i MED-arbejdet. Arbejdet i Hovedudvalget trækker øvrige opgaver med sig i kommunale arbejdsgrupper, styregrupper eller referencegrupper. Det samme gør arbejdet i Center-MED.

Vores kommune har en åbenhed i at invitere de faglige organisationer med til fx styregrupper og referencegrupper. Dette er uden tvivl med til at fremme samarbejdsånden og tilliden til hinanden. Vi er ikke altid enige med det, der sker eller besluttes, men respekterer hinandens synspunkter.

Med aktive kredsstyrelsesmedlemmer er kredskontoret ikke altid bemandet, men vi har nu fået lavet en telefonomstilling, så vi kan tage kredskontorets telefon "med i byen", så færre ringer forgæves. Vi forsøger at ringe tilbage, når der er mulighed for det.